

Sammanträdande organ

Tid

Plats

Viadidaktnämnden

2018-08-28 kl. 09:00

KTS-salen, Drottninggatan 18, Katrineholm

Ärende

Beteckning

-
- | | | |
|-----|---|--------------|
| 1. | Upprop | |
| 2. | Val av justerare | |
| 3. | Fastställande av dagordning | |
| 4. | Tema TUNA-projektet | |
| 5. | Verksamhetsinformation - arbetsmarknad och vuxenutbildning | |
| 6. | Information om översyn av reglemente och överenskommelse om samverkan i gemensam nämnd mellan Katrineholms och Vingåkers kommuner | |
| 7. | Återrapportering uppdrag - utveckla och effektivisera arbetsformer som säkerställer ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv i kommunens arbete med försörjningsstödstagare | VIAN/2018:29 |
| 8. | Viadidaktnämndens underlag för övergripande plan med budget 2019 | VIAN/2018:28 |
| 9. | Redovisning av delegationsbeslut | VIAN/2018:31 |
| 10. | Meddelanden | VIAN/2018:30 |
| 11. | Övriga frågor | |

Gunilla Magnusson
Ordförande

VIADIDAKT

Datum
2018-08-12Vår beteckning
VIAN/2018:29-654Vår handläggare
Anders Jansson

Ert datum

Er beteckning

Viadidaktnämnden

Återrapportering uppdrag – utveckla och effektivisera arbetsformer som säkerställer ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv i kommunens arbete med försörjningsstödstagare

Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden beslutar att godkänna rapporten och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige i Katrineholms kommun gav i övergripande plan med budget 2018-2020 ett gemensamt utvecklingsuppdrag till Viadidaktnämnden, socialnämnden och samhällsbyggnadsförvaltningen. Syftet var att utveckla och effektivisera arbetsformer som säkerställer ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv i kommunens arbete med försörjningsstödstagare. Enligt uppdraget ska en återrapportering göras till kommunstyrelsen senast i september 2018 inför beredningen av övergripande plan med budget 2019-2021.

Arbetet med uppdraget har bedrivits som ett förvaltningsgemensamt projekt med projektledare från samhällsbyggnadsförvaltningen. Förvaltningscheferna för Viadidakt, samhällsbyggnadsförvaltningen och socialförvaltningen har ingått i projektets styrgrupp.

Projektet har bland annat sett över hur samarbetet mellan förvaltningarna och andra aktörer kan utvecklas för att stärka förutsättningarna för en ökad övergång till arbete och studier. I den rapport som nu lämnas beskrivs bland annat identifierade utvecklingsområden och de åtgärder som planeras för att utveckla verksamheten. I materialet finns även underlag för vidare politiska ställningstaganden.

Ärendets handlingar

- Arbetsmarknadsperspektiv i Katrineholms kommun - Från bidrag till egen försörjning
- Bilaga – Kostnadsberäkning för genomförande av föreslagna åtgärder

Anna-Lena Ramstedt
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

SAMHÄLLSBYGGNADSFÖRVALTNINGEN
Jennie Lind, Utredare
2018-07-16

Arbetsmarknadsperspektiv i Katrineholms kommun

Från bidrag till egen försörjning



Innehåll

Sammanfattning.....	2
1. Inledning.....	3
1.1 Hur ser det ut i Katrineholm?	4
1.2 Vem bär ansvaret för att minska arbetslösheten?	5
2. Utredningen	6
3. Nuläge i Katrineholm	7
3.1 Organisation, ledning och styrning.....	7
Socialförvaltningen.....	8
Viadidakt	9
Personalavdelningen och HR-enheten.....	11
Näringslivsenheten	11
4. Omvärldsbevakning.....	12
4.1 Exempel Borås.....	13
5. Resultat av materialinsamling	15
5.1 Intervjuer med försörjningsstödstagare	15
5.2 Workshop.....	16
6. Utvecklingsförslag.....	17
7. Referenser	21
8. Genomförande av utredningen	22

Sammanfattning

Utifrån det särskilda uppdrag som Samhällsbyggnadsförvaltningen, Viadidaktnämnden och Socialnämnden fått av kommunfullmäktige behandlar denna rapport nuläge och utvecklingspotential av arbetsmarknadsfrågor i Katrineholms kommun.

Syftet med utredningen har varit att föreslå åtgärder som kan bidra till en ökad övergång från försörjningsstöd till egen försörjning och att säkerställa ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv från dag ett en person ansöker om ekonomiskt bistånd.

Rapporten ger tre åtgärdsförslag som gemensamt har till syfte att utveckla arbetsmarknadsperspektivet i kommunens arbete med försörjningsstödstagare, både internt inom organisationen och externt gentemot näringslivet ,frivilligsektorn samt de som idag uppbär försörjningsstöd.

1. Inledning

Arbete är en central faktor för välmående. Att ha ett jobb att gå till och att kunna försörja sig är viktiga friskfaktorer som möjliggör självständighet, frihet och inkludering. Motsatsen, att stå utanför arbetsmarknaden har visats i hög grad bidra till psykisk ohälsa, sjukdom och utanförskap. Den som av olika anledningar inte klarar att etablera sig i arbetslivet betalar alltså ett högt pris.

Arbetslösheten i samhället får också konsekvenser för kommunerna. Ekonomiskt bistånd i form av försörjningsstöd beviljas av kommunen och är samhällets stöd till kommuninvånare som inte har möjlighet att försörja sig själva. Genom utbetalningar av ekonomiskt bistånd kan kommunen mäta de direkta ekonomiska effekterna av utanförskap. Trots att ekonomiskt bistånd ska vara ett kortvarigt stöd för personer som under en övergångsperiod inte kan försörja sig själva så tenderar bidragstiden för vissa grupper att blir allt längre.

För den enskilde, Katrineholms kommun och samhället i stort är det avgörande att så många som möjligt hittar sin plats på arbetsmarknaden. Det övergripande målet som uttrycks i kommunplanen är ökad egen försörjning. Inga invånare i Katrineholm ska vara långvarigt beroende av samhällets yttersta skydds nät, försörjningsstöd.

I den här rapporten tecknas en nulägesbild av Katrineholms kommuns arbete med att stötta försörjningsstödtagare till egen försörjning. En central slutsats i utredningen är att kommunen har två stora utmaningar framför sig, att underlätta övergången till egen försörjning och att säkra framtida kompetensförsörjning i den egna organisationen. Förslag på nya arbetsmetoder och processförändringar har arbetats fram för att utveckla det arbete som sker idag och ta oss närmare målet ovan, att inga invånare i Katrineholm ska vara långvarigt beroende av försörjningsstöd.

1.1 Hur ser det ut i Katrineholm?

Under 2016 fick 9 % av Katrineholmarna under någon period ekonomiskt bistånd beviljat (att jämföra med 4,1 % i riket). Totalt under året betalades bistånd ut till 1382 hushåll.¹ Sedan dess har siffrorna förbättrats och under 2017 var utbetalningarna för ekonomiskt bistånd lägre. Den vanligaste anledningen till biståndsbehovet är försörjningshinder på grund av arbetslöshet och försörjningshinder på grund av sociala skäl.² Under första halvåret 2018 beviljades i genomsnitt 668 hushåll ekonomiskt bistånd varje månad, vilket är en ytterligare förbättring. Denna positiva trend kan bland annat ha sitt ursprung i det nuvarande goda konjunkturläget. Arbetsmarknadens behov gör att resursstarka personer snabbt hittar jobb.

För de som idag är beroende av försörjningsstöd är vägen till egen försörjning lång och personerna tenderar att vara beroende av ekonomiskt bistånd under längre perioder. Det kan bero på att de inte har kompetenser som krävs eller andra svårigheter att erhålla ett arbete. Verksamhetens bedömning är att de som idag erhåller försörjningsstöd i högre grad än tidigare behöver stöd och rustning för att få och klara av att ta ett arbete.

Statistiken från 2016 visar att 1244 barn, det vill säga ca 17 % av barnen i Katrineholm var försörjda genom ekonomiskt bistånd.³ I de hushåll som var aktuella för ekonomiskt bistånd under första halvåret 2018 fanns över 900 barn. Katrineholm har alltså en betydande andel barn i ekonomiskt utsatta familjesituationer där föräldrarna inte kan försörja sig självständigt utan tvingas vända sig till kommunen för stöd.

Parallellt med detta står Katrineholm, liksom många andra kommuner inför kompetensförsörjningsbehov. I kommunens *övergripande kompetensförsörjningsplan* anges att omkring 300 personer behöver rekryteras de närmaste åren för att täcka pensionsavgångar. Detta är utöver ordinarie personalomsättning och rekrytering på grund av kommunens tillväxt. Kommunens största förvaltningar, Bildningsförvaltningen och Vård- och omsorgsförvaltningen aviserar också behov av ökad rekrytering på grund av stora volymökningar inom skola och omsorg.

¹ Baserat på socialstyrelsens statistik. Årsstatistik för 2017 har inte utgetts.

<http://www.socialstyrelsen.se/statistik/statistikdatabas/ekonomisktbistand>

² 2016 registrerades 45 % av bistånden som "försörjningshinder på grund av arbetslöshet" och 12,5 % som "försörjningshinder på grund av sociala skäl". Källa:

https://www.kolada.se/?_p=jamforelse&unit_id=16574&tab_id=85184

³ Baserat på socialstyrelsens statistik. Årsstatistik för 2017 har inte utgetts.

<http://www.socialstyrelsen.se/statistik/statistikdatabas/ekonomisktbistand>

1.2 Vem bär ansvaret för att minska arbetslösheten?

Ansvar för arbetsmarknadspolitiken vilar i första hand på staten. Arbetsförmedlingens uppdrag är att underlätta för arbetssökande och arbetsgivare att hitta varandra och att stötta personer som står långt från arbetsmarknaden att komma i arbete.

Kommunens arbete med att stötta försörjningsstödtagare till egen försörjning är ett komplement till arbetsförmedlingens verksamhet och ett sätt att rusta personer för att antingen kunna komma till försörjning genom arbete eller studier med egen kraft, eller för att kunna ta del av det utbud för matchning och kompetensutveckling som arbetsförmedlingen erbjuder. Kommunen har ingen skyldighet att tillhandahålla arbetsmarknadsinsatser, men eftersom kostnaden för försörjningsstöd uppbärs av kommunen finns starka incitament att erbjuda insatser som möjliggör för försörjningsstödtagare att hitta egen försörjning. Generellt kan sägas att de personer som blir aktuella för de kommunala arbetsmarknadsinsatserna står längre ifrån arbetsmarknadens krav än vad personerna som erbjuds insatser via Arbetsförmedlingen gör.

Katrineholms kommun och Arbetsförmedlingen Västra Sörmland samarbetar i olika former för att stötta, rusta och matcha individer in i arbetslivet. De gemensamma överenskommelser som slutits med stöd av Delegationen för unga och nyanlända till arbete, statligt subventionerade anställningar och extratjänster möjliggör för båda parterna att arbeta tillsammans för att fler invånare i Katrineholm ska hitta vägen till egen försörjning. Att ha ett ärende eller pågående planering hos arbetsförmedlingen är också i många fall en förutsättning för att personer ska beviljas försörjningsstöd från kommunen.

Att analysera och utveckla samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen är i dagsläget svårt då Arbetsförmedlingen befinner sig i en omfattande förändringsprocess. I januari 2019 presenteras en statlig utredning som bland annat analyserar hur samspel, samverkan och ansvarsfördelning mellan framförallt kommuner och arbetsförmedlingen ser ut och kan utvecklas. Sannolikt kommer denna utredning att tydliggöra arbetsförmedlingens roll och uppdrag i den statliga arbetsmarknadspolitiken.

2. Utredningen

Denna rapport är ett led i att utveckla Katrineholms kommuns arbete med att stötta försörjningsstödtagare till egen försörjning och kommer ur ett uppdrag från kommunfullmäktiges Övergripande plan med budget 2018-2020:

”Uppdrag till Viadidaktnämnden, socialnämnden och Samhällsbyggnadsförvaltningen att gemensamt utveckla och effektivisera arbetsformer som säkerställer ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv i kommunens arbete med försörjningsstödtagare.

För den enskilde är jobb och/eller studier nyckeln till egen försörjning. För kommunen är en ökad övergång från försörjningsstöd till arbete och studier en förutsättning för att klara kostnadsutvecklingen. Inom ramen för uppdraget ska en översyn göras för att säkra att ekonomiskt bistånd för den enskilde, redan från första dagen, är sammankopplat med insatser som leder till egen försörjning. Vidare ska samarbetet med Arbetsförmedlingen och näringslivet ses över och utvecklas för att stärka förutsättningarna för en ökad övergång från försörjningsstöd till arbete eller studier.

Uppdraget ska återsäkras till kommunstyrelsen senast i september 2018 inför beredningen av övergripande plan med budget 2019-2021.”

(KF 2017-11-20 § 186)

Styrgrupp för utredningen har varit förvaltningschefer för socialförvaltningen, Viadidakt och Samhällsbyggnadsförvaltningen. Arbetsförmedlingschefen för Arbetsförmedlingen Västra Sörmland har även varit adjungerad i styrgruppen. Uppdraget har projektletts av utredare på samhällsbyggnadsförvaltningen. En arbetsgrupp bestående av representanter från respektive förvaltning samt arbetsförmedlingen har deltagit i analysprocessen.

För att skapa en nulägesbild har projektledare haft individuella möten med samtliga arbetsgruppsdeltagare och andra förvaltningsrepresentanter. En gemensam workshop med 15 deltagare från socialförvaltningen och Viadidakt har hållits för att analysera vårt verksamhetsuppdrag och hur vi kan utveckla det. 18 personer från förvaltningarna har tillsammans gjort studiebesök i Borås kommun för att omvärldsbevaka och lära av ett lyckat exempel. Utöver detta har 6 intervjuer gjorts med deltagare i kommunens arbetsmarknadsinsatser och andra kommuners styrdokument eller arbetsmarknadsplaner har granskats.

3. Nuläge i Katrineholm

3.1 Organisation, ledning och styrning

Att minska arbetslösheten och skapa plats på arbetsmarknaden för de individer som står utan egen försörjning är ett kommungemensamt ansvar. Kommunen är en av Katrineholms största arbetsgivare med en stor variation i yrkesroller och arbetsuppgifter och har därför möjlighet att genom långsiktig rekrytering bredda arbetsmarknaden och ta tillvara på de kompetenser och förmågor som invånarna har. Genom detta kan vi vara ett gott exempel till näringslivet och omgivande potentiella arbetsgivare.

Ansvaret att stötta personer som uppbär försörjningsstöd vidare till egen försörjning vilar idag på socialförvaltningen och Viadidakt. Dessa förvaltningar kan sägas dela på uppdraget att implementera ett arbetsmarknadsperspektiv och samverkar med varandra både i individärenden men också på övergripande verksamhetsnivå kring det gemensamma uppdraget.

Nedan redogörs för vilka förvaltningar och enheter som har ett verksamhetsansvar som tangerar arbetsmarknadsfrågor.

Socialförvaltningen

För personer utan egen försörjning är oftast socialförvaltningen den första kontakten med kommunen, där görs ansökan om försörjningsstöd. Vid handläggning av rätten till bistånd gör socialsekreteraren en bedömning av vad den sökande behöver för kompetenspåfyllnad för att komma till egen försörjning. Socialsekreteraren kontaktar också arbetsförmedlingen för att kontrollera om- och vilken typ av planering som den sökande har där för att nå försörjning. Efter att en planering gjorts med individen och bistånd beviljats kan personen hänvisas till kompetenshöjande insatser inom Viadidakt arbetsmarknad eller Viadidakt vuxenutbildning. Om personen som söker har en planering hos arbetsförmedlingen är det som är gällande och socialtjänsten kan då inte anvisa klienten till Viadidakt. Arbetsförmedlingen och Viadidakt är försörjningsstödenhetens viktigaste samarbetsparter. Gången för ett ärende på socialförvaltningen är:

1. Ansökan tas emot av socialsekreterare i mottagningsgruppen.
2. Ärendet fördelas till socialsekreterare i enheten för antingen ungdomsarbetsmarknad- hälsa och beroende eller förmedling/komplettering.
3. Den sökande och socialsekreterare har ett möte där en grundutredning görs
4. Socialsekreterare gör en bedömning av rätten till ekonomiskt bistånd utifrån genomförd utredning. Har personen ingen planering med arbetsförmedlingen krävs en kontakt med dem innan aktualisering till Viadidakt kan ske.
5. Den sökande, tillsammans med socialsekreterare och en arbetsmarknadscoach från Viadidakt, upprättar en genomförandeplan för att nå egen försörjning. Detta under förutsättning att den sökande beviljats ekonomiskt bistånd.
6. Uppföljning.

Socialsekreterarens uppdrag innefattar både myndighetsutövning och socialt förändringsarbete. Socialsekreteraren bevakar bland annat barnrätten och relationsvårdsfrågor, ser till familjesituation och hushållets situation samt stöttar i frågor som rör bostad, ekonomi, hälsa med mera.

Viadidakt

Arbetsmarknad

På Viadidakt arbetsmarknad utformas insatspaket för att stödja deltagare på vägen mot egen försörjning. Deltagare gör med stöd av en arbetsmarknadscoach en planering utifrån målet egen försörjning genom jobb eller studier. Ofta sker denna planering i trepartssamtal med socialsekreterare från försörjningsstöd, coach och deltagare. Om personen är ungdom deltar också Arbetsförmedlingen. Utifrån planeringen blir sedan personen erbjuden olika insatser. Huvudmålet är alltid att få ut personer i egen försörjning och coacherna tittar då på möjligheterna för detta utifrån deltagarens planering och förutsättningar. Möjliga placeringar under processen är kommunens förvaltningar, näringslivet/föreningar och vid behov Viadidaks egna praktiska verksamheter. Tanken är att stegförflytta personer med målet om en anställning hos en arbetsgivare.

Gången för många deltagare är:

1. Kartläggning/arbetsbedömning
2. Praktisk verksamhet/ arbetsträning eller praktik inom kommunens verksamheter, ideella organisationer eller näringslivet
3. Anställning/åtgärdsanställning inom kommunens verksamheter/näringslivet

På förvaltningen finns studie- och yrkesvägledare, arbetsterapeut och pedagoger som tillsammans med arbetsmarknadscoach utgör ett team kring deltagaren. I arbetsmarknadsenhetens lokaler finns kommunens praktiska verksamheter som återbruk, överskottsmarknad, snickeri, bageri och syverkstad. I dessa verksamheter finns bland annat individer som arbetstränar eller är i arbetsförmågebedömning, eller där Viadidakt arbetar med individer på uppdrag av arbetsförmedlingen.

Förvaltningen samverkar med arbetsförmedlingen kring olika typer av åtgärdsanställningar (19 stycken under 2017) och ansvarar för deltagare under anställningstiden. Arbetsmarknadsenheten utför också uppdrag som till exempel arbetsförmågebedömningar åt arbetsförmedlingen.

Viadidakt arbetsmarknad är Arbetsförmedlingens kontakt för extratjänster och det är Viadidakt som administrerar kommunens extratjänster och matchar dessa mot deltagarna.

För 2017 anvisades ungefär hälften av deltagarna till Viadidakt arbetsmarknad från socialtjänsten och hälften från Arbetsförmedlingen. Av de ärenden som avslutades under 2017 gick 26 % av deltagarna vidare till egen försörjning genom arbete eller studier.

Ungdomstorget

Via ungdomstorget får ungdomar och unga vuxna under 25 år möjlighet till samordnat stöd och rådgivning, praktikplats eller andra motivations- och kompetenshöjande insatser för att motverka ungdomsarbetslöshet och utanförskap. Ungdomstorget är en gemensam satsning mellan Viadidakt, socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen och arbetsförmedlingen. Ungdomstorgets framgångsfaktorer är att flera parter samlokaliseras och samordnas för att stötta individer samt att verksamheterna samlas under ett tydligt gemensamt uppdrag.

Viadidakt vuxenutbildning

Viadidakt vuxnas lärande ansvarar för kommunal vuxenutbildning. Detta omfattar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning inklusive yrkesvux, svenska för invandrare samt särskild utbildning för vuxna. I uppdraget ingår också ansvar för samhällsorientering för nyanlända, studie- och yrkesvägledning för vuxenstudier samt validering. Vuxnas lärande ansvarar även för att i samverkan med olika utbildningsanordnare tillhandahålla yrkeshögskoleutbildningar och universitets- och högskoleutbildningar.

Många deltagare kombinerar sina studier på Viadidakt vuxenutbildning med insatser på Viadidakt arbetsmarknad, utifrån planering med Arbetsförmedlingen. På SFI-undervisningen finns bland annat deltagare som hänvisats från arbetsförmedlingen för att de ingår i etableringen, eller som hänvisats av socialsekreterare via studie- och yrkesvägledare som en del av individens åtgärder för att bli självförsörjande.

En upplevelse från Viadidakt vuxenutbildning är att individsekretessen som den ser ut idag utgör barriärer för vuxenutbildningen och socialförvaltningen att samarbeta för individens bästa fullt ut, när en person påbörjar utbildning på till exempel SFI medför det inte att Viadidakt vuxenutbildning har rätt att bryta individsekretess för att samråda om utbildningsinsatser med till exempel socialförvaltningen.

Personalavdelningen och HR-enheten

Personalkontoret är ett stöd till förvaltningarna i frågor som gäller personal, rekrytering och kompetensförsörjning, arbetsmiljö och arbetsrätt med mera. Här samordnar kommunen den övergripande, strategiska kompetensförsörjningen. På HR-kontoret arbetar processledare med *Heltid som norm*, bemanningsfrågor och kompetensutveckling.

På personalkontoret pågår utvecklingsprocesser som sannolikt kommer att förbättra förutsättningarna för målgruppen försörjningsstöddtagare att bli anställda inom kommunen. Till exempel pågår en förstudie om central bemanning och processen kring rekrytering/ kompetensutveckling av deltidspersonal ses över, som ett led i att rekrytera och utveckla befintlig personal för att möta kompetensförsörjningsbehov. Förstudien kan leda fram till utvecklad samverkan med Viadidakt för validering av utbildningar och kompetenser och även med Viadidakt vuxenutbildning för yrkesutbildning av anställda utan yrkeskompetens. De här processerna ligger helt i linje med den utveckling som utredningen visar att kommunen bör eftersträva.

Näringslivsenheten

Näringslivsenheten arbetar för att främja och utveckla näringslivet inom kommunen, både genom att stötta och ta tillvara på det befintliga näringslivet och genom att marknadsföra Katrineholm som etableringsort och synliggöra möjligheter för företag som vill etablera sig. Näringslivsenheten arbetar lotsande för att stötta företagen i deras utveckling, bland annat vad gäller kompetensförsörjning. Via näringslivsenheten drivs projektet Tillväxksamverkan Västra Sörmland som är ett samverkansprojekt mellan KFV-kommunerna, Arbetsförmedlingen och näringslivet. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för matchning mellan företag och arbetssökande. Projektledare för Tillväxksamverkan Västra Sörmland arbetar under halva sin tjänst som rekryteringscoach på Viadidakt arbetsmarknad, med syfte att knyta kontakter med näringslivet och vara en brygga mellan näringslivet och Viadidakt. Verksamheterna på Viadidakt arbetsmarknad upplever anknytningen till näringslivet som mycket viktig och det externa perspektiv som en rekryteringscoach med tydligt ”utåtriktat uppdrag” har fört med sig har utvecklat verksamhetens arbetsmarknadsfokus.

I kommunen finns ett näringslivsråd som inrättats för att möjliggöra dialog och samarbete mellan det lokala näringslivet och kommunen. Näringslivsrådet har gemensamt undertecknat ett samverkansprogram om 8 punkter där rådets medlemmar har åtagit sig att arbeta för att främja näringslivets rekryteringsbehov. Här anges att rådet ska verka för fördjupat samarbete med eftergymnasiala utbildningar för att utbildningsutbud ska matcha behov samt att tillse att förutsättningar finns för företag att växa.

4. Omvärldsbevakning

I rapporten *Framgångsfaktorer för effektiva arbetsmarknadsprojekt* analyseras 15 lyckade socialfondsprojekt för att dra slutsatser om vilka faktorer som är viktiga för lyckade arbetsmarknadssatsningar. Även om studien omfattar satsningar i projektförm är många av slutsatserna direkt applicerbara på kommunens ”ordinarie” arbete. Framgångsfaktorer från de genomförda projekten är bland annat:

- Välfungerande och stabila organisationer
- Tät samverkan mellan projektparter
- Hög grad av individuell planering och insatsutformning
- Hög grad av arbetsnära praktik
- Genomgripande arbetsmarknadsfokus.⁴

De slutsatserna stämmer väl överens med vad SKLs kommer fram till i sin jämförelse av 6 kommuners framgångsrika arbete, som förutom faktorerna ovan också anger följande punkter som viktiga parametrar för att lyckas:

- Nära samarbete med Arbetsförmedlingen
- Öppenhet mellan verksamheter
- Ett tydligt ledarskap ⁵

Bland andra studerade kommuners framgångsfaktorer finns också:

- Täta uppföljningar med deltagare och gärna trepartssamtal,
- Ett perspektiv att arbetsmarknaden har plats för alla
- Tydlig politisk styrning och engagemang för frågorna
- Personer får snabbt tillgång till kompetenshöjning utan att det sociala arbetet blir lidande
- Fokus på praktik och egna verksamheter som ligger nära arbetsmarknaden
- Bra relationer med näringslivet.⁶

⁴ Clara Lindblom. *Framgångsfaktorer för effektiva arbetsmarknadsprojekt* Institutet för framtidsstudier, 2014

⁵ *Att bryta mönster- Om sex kommuners framgångsrika arbete med ekonomiskt bistånd*. Sveriges kommuner och landsting, 2013

⁶ Dokumentation konferens ”fokus ekonomiskt bistånd- att bryta långvarigt biståndsberoende” SKL 2018-02-05, samt *Att öka förutsättningarna för egen försörjning* Socialstyrelsen 2017 samt *Arbetsmarknadsstrategi Falköpings kommun* (KF 2016-06-27) samt www.godsamverkan.se

4.1 Exempel Borås

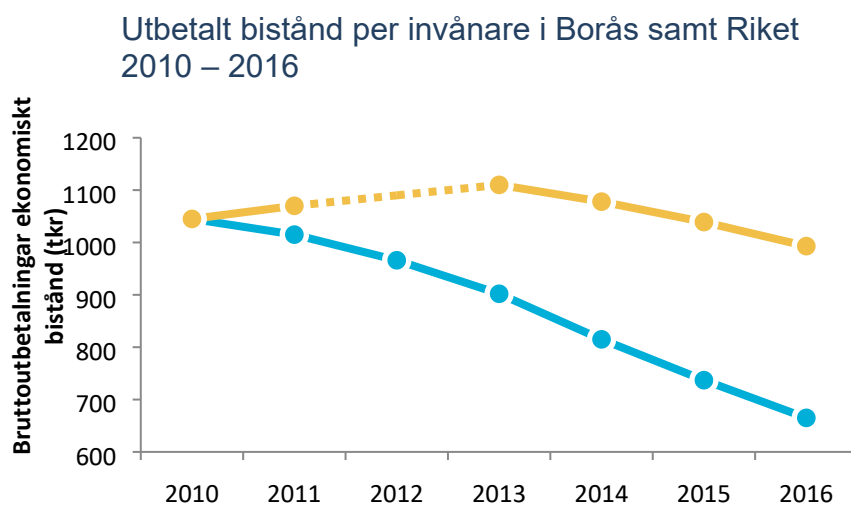
Borås har valts ut som jämförelsekommun i denna studie för att de under de senaste åren arbetat mycket framgångsrikt med att stötta invånare till egen försörjning och som effekt har de halverat sina kostnader för försörjningsstöd.

Deras arbetsmodell bygger bland annat på att de matchat offentliga verksamheternas egna kompetensförsörjningsbehov med den resurs som personer utan arbete innebär, vilket ligger i linje med vad denna utredning ser som en av kommunens utvecklingspotentialer. Borås integrationsmodell utgår från tre steg där deltagare först kombinerar SFI med praktik, går vidare till yrkesutbildningar och yrkessvenska och sedan till en kommunal anställning med subvention från arbetsförmedlingen. Detta sker i en samordnad trappa där också den subventionerade tjänsten kombineras med en utvecklingsplan och utbildning för att kunna avslutas i en anställning eller studier.

Utifrån grundtanken att ingen ska fastna i passivt bidragsberoende erbjuds alla som beviljats försörjningsstöd och bedömts ha minst 25 % arbetsförmåga någon typ av insats via JobbBorås (motsvarande arbetsmarknadsenheten), antingen i förvaltningens verksamhet Återbruket (praktiska verksamheter som cykelreparation, bageri och liknande) eller förberedande praktik och arbetsträning inför en kommunal anställning. Kombinerat med detta erbjuds alla ungdomar på gymnasienivå feriearbete.

Genom ett omfattande system av subventionerade och kommunala tjänster (totalt 630 stycken) kombinerat med utbildningstrappor ger de alla Boråsare som beviljas försörjningsstöd och har arbetskapacitet om minst 25 % en anställning i kommunen om 1-2 år. Uppföljningar visar att kommunen under de senaste åren halverat sina kostnader för försörjningsstöd och att individer inte återvänder till bidragsberoende utan hittar egen försörjning eller går in i Arbetsförmedlingens ordinarie utbud för matchning. De vanligaste avslutsorsakerna under 2017 var arbete eller studier (29,9 %) samt fortsatta insatser inom Arbetsförmedlingen (25,1 %).

Tabell: kostnadsutveckling för ekonomiskt bistånd i Borås 2010-2016



Detta anger JobbBorås som sina framgångsfaktorer:

- **Engagerad nämnd och förvaltningsledning.**

En facknämnd med en arbetslivsförvaltning som bl.a. innehåller enheter för försörjningsstöd, arbetsmarknadsfrågor och integration. Samlokalisering och framförallt samorganisering i en nämnd och förvaltning förenklar budgetförfaranden och uppföljning. Förvaltningen gör månadsuppföljning och årsuppföljning utifrån ett mätbart målprogram för både försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser och kan genom utvecklad statistik följa deltagare och deltagargrupperns progression och kostnadsfördelning mellan försörjningsstöd och arbetsmarknadsåtgärder.

- **God samverkan intern och externt.**

Tätt samarbete med försörjningsstödsenheten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan utifrån ett tydligt gemensamt uppdrag. JobbBorås har det primära ansvaret för samarbete med Arbetsförmedlingen. Samarbeten och bra relationer med samtliga förvaltningar och kommunala bolag gör det möjligt att hitta arbetsplatser till deltagare. Det har skapats en gemensam känsla av ansvarstagande och en insikt om att målgruppen behöver tas tillvara för att möta kommunens framtida kompetensförsörjningsbehov.

Goda relationer med idéburen sektor och det lokala näringslivet, bland annat genom avtal med föreningar som har deltagare på praktik eller i anställningar. Bra samarbete med de fackliga organisationerna som resulterat i att nya yrkeskategorier blivit verklighet inom äldreomsorgen. Yrkeskategorin serviceassistent innehas i första hand personer som växlat bidrag mot en kommuntjänst och kombineras med en utbildningstrappa där slutmålet är att de är anställningsbara som undersköterskor när kommuntjänsten avslutas.

- **Flexibel men tydlig organisation genom en väg in.**

Det finns bara en väg in i JobbBorås, oavsett vilken insats det gäller. Detta skapar en tydlighet både för deltagare, samarbetsparter och näringslivet som vet hur och vem de ska kontakta. Organisationen kan snabbt ställa om för att skapa individuella lösningar och tillgodose olika personers behov och för att möta förändrade riktningar i arbetsmarknadspolitiken.

- **Personal med olika utbildning och erfarenhet.**

Handläggare med olika utbildningar och yrkeserfarenheter ger mångfald och olika infallsvinklar. Exempel på yrkesgrupper som finns inom Jobb Borås är organisations- och personalvetare, socionomer, lärare, journalist, studie- och yrkesvägledare och sjuksköterska.

5. Resultat av materialinsamling

5.1 Intervjuer med försörjningsstödstagare

Personerna som intervjuades var i åldrarna mellan 40-60 år. Någon av deltagarna har varit aktuella på Viadidakt under flera omgångar, en har kommit till nuvarande insats efter behandlingshem, en har fått pausa arbetsliv p.g.a. sjukskrivning och har rehabiliterats, någon har gått klart SFI relativt nyligen och läser svenska för att kunna studera yrkesutbildning. Beroende på bakgrund relaterar personerna olika på frågan om vad ”slutmålet” med deras insatser är och vad de önskar för sig själva i framtiden. Synen på insatserna hos Viadidakt är därför också olika. Den enda som inte säger att ett jobb är slutmålet är den äldsta deltagaren som är 60 år.

Intervjuade deltagare berättar att en nära relation till arbetsmarknadscoachen och pedagogerna på Viadidakt, att ha en långsiktig plan och att få ta saker i sin tid är framgångsfaktorer som har gjort att flera av de som intervjuats har kunnat gå från deltagande ett par timmar per vecka till heltidsdeltagande i kompetenshöjande verksamhet eller subventionerade anställningar. Möjlighet att träna och jobba med sin hälsa nämner flera personer som positiva och viktiga inslag i deras insats hos Viadidakt. Att kunna ha trepartssamtal med både arbetsmarknadscoach och socialsekreterare för försörjningsstöd är positivt, eftersom alla hör samma sak och personen inte behöver ha samma samtal flera gånger.

De deltagare som fått möjlighet till en subventionerad anställning uppger att det gör stor skillnad för dem. Personerna berättar alla att det finns stor motivationen i att ha en lön, att gå till ett **arbete** och att ha arbetskollegor. Självbilden förändras och känsla av värde och självständighet gör att det blir roligt att gå till arbetet. Långsiktigheten i att veta vad man gör under ett år framöver är viktig. Samtliga av deltagarna som har en subventionerad anställning säger att nästa steg är att tillsammans med arbetsmarknadscoach göra en plan för vad som händer efter anställningens slut. Flera av deltagarna säger att målet är att få in en fot på ett företag eller kommunverksamhet och hitta ett jobb på en ”vanlig” arbetsplats., samtidigt säger två av de intervjuade personerna att de tror att de kommer att stämpla efter den här anställningen.

5.2 Workshop

På workshopen deltog representanter från Viadidakt och socialförvaltningen, eftersom de är de verksamheter som idag möter målgruppen och har ett uttalat uppdrag att arbeta för deras inträde på arbetsmarknaden. I stora drag kan det summeras såhär:

Vad är vårt uppdrag

Vårt gemensamma uppdrag är att stärka individen till ett självständigt liv med bra kvalitet. Det ska vi göra genom att samlas runt personen och med våra olika resurser stärka den för att ta stegen som behövs till ett hållbart arbetsliv. Vår roll är att motivera och ingjuta självförtroende. Det gör vi genom att se det friska. Vi ska hjälpa till att formulera målet och att identifiera delmålen. Vi undanröjer de hinder vi kan och rustar personen med utbildning eller erfarenhet. Vi påverkar arbetsmarknaden för att den ska bli mottaglig för fler och hittar utrymme för våra deltagare. Vi är en brygga mellan näringslivet och deltagare som behöver ett jobb. Vi ska göra mer än minimum och hittar de individuella lösningarna som passar just den personen. Utgångspunkten är att det alltid finns bättre sätt att försörja sig än bidrag.

Vad är ett arbetsmarknadsperspektiv

Ett arbetsmarknadsperspektiv betyder att se allas kapacitet att försörja sig i ett eget jobb. Alla aktiviteter som tar en person närmare ett eget jobb är en del av ett arbetsmarknadsperspektiv, att *agera* ett arbetsmarknadsperspektiv är därför olika för alla människor vi möter. Ett arbetsmarknadsperspektiv är att samtal med personen redan från början handlar om hur den ska ta sig från biståndsberoende. Ett fungerande arbetsmarknadsperspektiv är att samarbeta med en tydlig plan för självförsörjning, att se möjligheter och kapacitet hos personen och att kunna utforma aktiviteter som hela tiden tar personen framåt. Motsatsen är att godta ett passivt utanförskap och insatser med inlåsnings effekter.

Hur kan vi tänka nytt

Som kommun ska vi se personerna som en resurs och en potential. Det gör vi genom att skapa arbetstillfällen i form av t ex nya yrkesgrupper som ökar kvalitet i våra verksamheter. Vi kan jobba tydligare med social hållbaret i upphandling, för att göra arbetsmarknaden mer inkluderande. Vi behöver kunna vara alertare i våra processer, personer ska inte behöva vänta på det stöd de behöver. Vi ska också göra rätt bedömningar från första stund. Det görs till exempel genom att ledtider mellan ansökan om försörjningsstöd och en planering av insatser kortas. Planering av kompetenshöjande insatser ska ske av de som har kunskap om arbetsmarknaden och vet vilka resurser som finns. Vi kan utveckla våra samverkansmetoder, med ungdomstorget som lyckat exempel. Vi kan utveckla våra metoder för coaching under tiden en person är i en subventionerad anställning eller praktik, för att undvika att insatser vi gör inte leder till ett nästa steg.

6. Utvecklingsförslag

I arbetet med utredningen har arbetsgruppen kunnat konstatera att det idag finns en god samverkan mellan förvaltningarna som vi kan bygga vidare på. I och med att verksamheterna på socialförvaltningen och Viadidakt styrs av olika nämnder och inte är lokaliserade på samma ställe blir personliga kontakter och enkla vägar in till varandra än viktigare. Trepårtssamtal, förståelse för yrkesrollernas uppdrag och en samsyn i att vi arbetar tillsammans i ett gemensamt uppdrag är avgörande för att vi ska uppnå goda resultat. Samarbetet med Arbetsförmedlingen är centralt i både myndighetsutövningen och i planering av insatser med individen, vi bör bygga vidare på den goda samverkan vi har och utveckla dessa processer vartefter arbetsförmedlingens förändringsprocess landar.

De befintliga arbetsmarknadsinsatserna inom Viadidakt har en stor bredd, vilket bör bevaras. De praktiska verksamheterna är viktiga för arbetsträning och ger möjlighet för individer att utvecklas i sin takt. För att undvika inläsningseffekter bör fokus ännu mer gå mot att deltagare motiveras att göra stegförflyttningar mot arbetsnära verksamheter och i så hög grad möjligt komma ut i kommunens ordinarie verksamheter eller externt hos företag och frivilligorganisationer. Insatser som erbjuds behöver vara individanpassade så att många kan ta del av dem utifrån sina förutsättningar, Vi behöver i högre grad än idag arbeta med kompetenshöjande insatser som är förlagda på arbetsplatser i kommunens verksamheter, frivilligsektorn och näringslivet.

Det sociala arbetet som görs av socialsekreterare fyller en viktig funktion ska bevaras, men ansvaret att anlägga ett arbetsmarknadsperspektiv kan i högre grad vila på Viadidakt. Genom kommande digitaliseringar av ansökningsförfarandet skulle mer tid frigöras hos handläggare att arbeta med utredning samt socialt förändringsarbete.

Näringslivsenheten har till uppdrag att arbeta stöttande och främjande för det lokala näringslivet. Näringslivsrådet har gemensamt beslutat att arbeta med kompetensförsörjning som en av 8 huvudpunkter. Näringslivsenhetens uppdrag att stötta befintliga företag i kompetensförsörjning och matchning bör kopplas mer till arbetsmarknadsfrågorna hos Viadidakt och konkretiseras i enkla arbetsätt som till exempel gemensamma företagsbesök. Den brygga/ koppling mellan arbetsmarknadsfrågor och näringslivsutveckling som idag utgörs av rekryteringscoachen behöver säkras även efter att projektet Tillväxksamverkan Västra Sörmland avslutats.

Utredningen har landat i tre förändringsförslag som gemensamt har till syfte att stärka arbetsmarknadsperspektivet, både inom kommunens verksamheter och gentemot målgruppen, för att öka antalet Katrineholmare som går vidare från försörjningsstöd till egen försörjning.

Förslag 1: Viadidakt arbetsmarknad bör tillsammans med personalavdelningen ta fram en plan för att utveckla användandet av subventionerade anställningar i kommunen för att underlätta övergången till egen försörjning.

Fler personer bör få möjlighet att växla bidrag mot en anställning.

Exemplet Borås, kombinerat med workshopresultat och våra egna analyser av kommunens kompetensförsörjning framåt visar att en stor utvecklingspotential för att minska arbetslösheten ligger i vår egen organisation. Tidigare erfarenheter i Katrineholm (arbetslinjen, sysselsättningsuppdraget, extratjänsterna och nuvarande åtgärdsanställningar) har visat att detta är framgångsrika arbetssätt som på allvar gör skillnad för individer och organisationen.

Genom att utveckla användandet av subventionerade anställningar kan vi ge fler personer möjlighet att komma närmare arbetsmarknaden, samtidigt som vi gör långsiktiga investeringar för att möta kompetensförsörjningsbehoven. Det sprider också upplevelsen av ansvar för frågorna till flera förvaltningar och vi kan visa för det lokala näringslivet att kommunen ser personerna som en resurs och tar ansvar för att göra plats åt dem på arbetsmarknaden.

Genom ett system där kommunen anställer personer med behov av försörjning ges personer möjlighet att ”lära sig jobbet på jobbet” samtidigt som kommunen kompetensutvecklar den tillgängliga arbetskraften för att på sikt möta verksamheternas rekryteringsbehov. Till exempel skulle en anställning som serviceassistent med parallell utbildning till undersköterska vara ett sätt att höja kvalitet i äldreomsorgen, minska arbetslösheten och utveckla personal för att möta kompetensförsörjningsbehovet om ett par år. De utvecklingsprocesser som sker på personalkontoret ligger väl i linje med detta förslag.

Viktiga faktorer för att lyckas:

- Anställningar om 1- 2 år som är A-kassegrundande.
- Handledarkurser för förvaltningar som har kommundjänster hos sig
- Tät coachning och uppföljning av arbetsmarknadscoach
- Möjlighet till mindre yrkesutbildningar innan anställning
- Utbildningsplan om minst 20 % under anställning
- På sikt: se över möjligheten att införa nya yrkeskategorier och lyft till facklig diskussion
- Utveckla samarbeten och teckna avtal med ideella organisationer som kan ta emot deltagare för anställningar

Förslagsvis bör kommunen påbörja arbetet med ett begränsat antal kommunala anställningar. Förhållningssättet bör vara att detta är starten på ett långsiktigt arbete för att minska arbetslösheten i kommunen och att systemet succesivt ska skalas upp med antal deltagare och arbetsmarknadscoacher.

Detta förslag kräver beslut om tillsatta medel, se bilaga.

Förslag 2: Personer som söker försörjningsstöd ska träffa en arbetsmarknadscoach inom max 1 vecka.

De processer som leder en person från ansökan om försörjningsstöd fram till en insats behöver vara smidiga och snabba.

Samtal om arbete och hur personen ska ta sig till egen försörjning ska starta redan vid första mötet med socialförvaltningens mottagningsenhet. En processförändring föreslås där personer som bedöms ha arbetsförmåga om minst 25 % erbjuds ett möte hos Viadidakt inom max en vecka. Vid det mötet kan en arbetsmarknadscoach i samtal med personen göra bedömningen av vilka kompetenshöjande insatser som personen behöver. Genom denna processförändring minskar ledtiderna mellan ansökan om bistånd och plan för kompetenshöjande insats. Bedömningen av vilka som ska ta del av kompetenshöjande insatser görs då av de som har kunskap om vilka insatser som finns tillgängliga och hur dessa kan anpassas för individen.

Att arbete tas upp vid första samtalet och att ett möte med fokus på resurser och vägar till försörjning sker inom första veckan gör att ett arbetsmarknadsperspektiv finns med från dag ett. Socialsekreterare och arbetsmarknadscoach har en fortsatt tät kontakt och när bedömning av rätten till bistånd görs finns arbetsmarknadscoachens initiala kartläggning för socialsekreteraren att ta del av. Socialsekreterare fokuserar även fortsättningsvis på individernas helhetsbild och ser till familjesituation, hälsa, boende och ekonomi.

Förvaltningarna bör också se över om det är möjligt att föra över ansvaret för att kontakta arbetsförmedlingen till Viadidakt. En stor anledning till långa ledtider är idag på grund av att utredningen om rätten till bistånd kräver en kontakt med arbetsförmedlingen innan beslut fattas. Personer som inte har ett ärende hos arbetsförmedlingen kan få vägledning av coach att skriva in sig.

Behov av fördjupad analys:

- Se över de rättsliga möjligheterna för Viadidakt att inhämta information från Arbetsförmedlingen som kan ligga till grund för biståndsbedömning.
- Analysera hur detta arbetssätt kan upprätthållas om/när ansökan om försörjningsstöd sker digitalt
- Ta ställning till vad som sker med individer som har gjort kartläggning hos Viadidakt och är arbetslösa i behov av kompetenshöjande insatser, men som sedan får avslag på sin ansökan om ekonomiskt bistånd.
- Översyn av samverkansrutiner mellan socialförvaltningen, Viadidakt och Arbetsförmedlingen.

Detta förslag kräver beslut om tillsatta medel, se bilaga.

Förslag 3: Ett arbetsmarknadsforum för kommundemensam styrning av frågorna inrättas.

Det gemensamma ansvaret för arbetsmarknadsfrågorna kan förstärkas i kommunen. Verksamheterna inom socialförvaltningen och Viadidakt ser en utvecklingspotential i att det bildas en ny plattform för att diskutera samverkan, uppdrag, mål och ansvar tillsammans med övriga förvaltningar.

Ett arbetsmarknadsforum föreslås bildas och vara en återkommande plattform för att utveckla, förankra och följa frågorna i kommunen. Arbetsmarknadsforumets syfte blir att verksamhetsutveckla, förvalta och flytta fram positionerna för arbetsmarknadsfrågorna både i kommunen och utåt gentemot näringslivet samt föreningslivet.

Arbetsmarknadsforumet föreslås ledas av näringslivschefen för att skapa en tydlig koppling mellan arbetsmarknadsfrågor och näringslivstillväxt. Andra representanter som föreslås är:

- Kommundirektör
- Förvaltningschef socialförvaltningen
- Förvaltningschef Viadidakt
- Förvaltningschef bildningsförvaltningen
- Personalchef/ HR-chef
- Arbetsförmedlingschef
- Representant/er från näringslivet

Behov av fördjupad analys:

- Utveckla möjligheterna till gemensam uppföljning mellan Viadidakt och Socialförvaltningen, för att kunna analysera kostnader för försörjningsstöd i relation till arbetsmarknadsåtgärder.

7. Referenser

Tillväxt och välfärd. Kommunplan 2015-2018 (KS handling nr 1/2015), sektion ”Tillväxt, jobb och egen försörjning” sid 6,7

Övergripande plan med budget 2018-2020 (KF 2017-11-20 § 186)

Personalpolitiska programmet?
Rapport: Rekrytering och validering

Övergripande kompetensförsörjningsplan (KF 2018-05-21 § 66)

Att bryta mönster- Om sex kommuners framgångsrika arbete med ekonomiskt bistånd. Sveriges kommuner och landsting 2013

Företagens kompetensbehov- utmaning för kommuner. Sveriges kommuner och landsting 2015

Arbetsmarknadsstrategi för Falköpings kommun, (KF 2016-06-27)

Verksamhetsredovisning Falköpings kommun, kompetens och arbetslivsnämnden 2017

Arbetsmarknadsplan för Flens kommun 2016-2019
(KF 2016-08-25 § 119)

Arbetsmarknadsstrategi för Vårgårda kommun (KF 2017-06-22)

Statistik från socialstyrelsen
<http://www.socialstyrelsen.se/statistik/statistikdatabas/ekonomisktbistand>

Clara Lindblom. *Framgångsfaktorer för effektiva arbetsmarknadsprojekt* Institutet för framtidsstudier 2014
Plan för näringsliv och arbete Eskilstuna Kommun (2017-09-21, § 211)

Öppna jämförelser 2017:
https://www.kolada.se/?_p=jamforelse&unit_id=16574&tab_id=84575

Dokumentation konferens ”fokus ekonomiskt bistånd- att bryta långvarigt biståndsberoende” SKL 2018-02-05

Att öka förutsättningarna för egen försörjning Socialstyrelsen 2017

www.godsamverkan.se

8. Genomförande av utredningen

Utredningen har letts av en projektledare från Samhällsbyggnadsförvaltningen. Förvaltningschefer från respektive förvaltning (socialförvaltningen, Viadidakt samt Samhällsbyggnadsförvaltningen) har varit styrgrupp i arbetet. Arbetet har också följts av chef från arbetsförmedlingen samt socialchef i Vingåker. Styrgruppen har setts vid 4 tillfällen.

En arbetsgrupp bestående av avdelningschefer och enhetschefer från socialförvaltningen och Viadidakt samt näringslivslots och representant från arbetsförmedlingen har tillsammans med projektledaren utarbetat en projektplan med aktiviteter för att nå målen, samt agerat bollplank i utarbetandet av förslag. Arbetsgruppen har under projektet setts vid 4 tillfällen.

För att samla in en nulägesbeskrivning har projektledaren träffat representanter från respektive förvaltning som har tecknat en bild av arbetet idag. Totalt omfattade detta ca 10 träffar.

I en heldagsworkshop med chefer, handläggare och arbetsmarknadscoacher från Viadidakt och socialförvaltningen diskuterade vi vårt gemensamma uppdrag och arbetade med att definiera begrepp som arbetsmarknadsperspektiv. Gruppen identifierade utvecklingspotentialer och tog gemensamt fram förslag till utveckling av arbetet med att stötta försörjningsstödtagare till egen försörjning. Totalt deltog 18 personer från de 2 förvaltningarna.

Deltagare från styrgruppen, tillsammans med avdelnings/enhetschefer och handläggare från socialförvaltningen och Viadidakt har gjort studiebesök i Borås kommun för att lyssna till ett exempel på framgångsrika arbetsmetoder för att stötta försörjningsstödtagare till egen försörjning.

Slutligen har också 6 öppna intervjuer med deltagare i Viadidakts arbetsmarknadsinsatser genomförts, för att samla in upplevelser av verksamheten idag och lyssna in vad målgruppen själva uppfattar som rätt typ av stöd till egen försörjning.

Bilaga – Kostnadsberäkning för genomförande av föreslagna åtgärder

För att genomföra de föreslagna förändringarna kommer förvaltningarna att behöva avsätta tid från tjänstemän och handläggare samt delar av rambudget.

Utredningen föreslår ett utvecklat användande av subventionerade anställningar för att bryta biståndsberoende (Förslag 1). Även processförändringen där personer som söker försörjningsstöd erbjuds snabbt möte hos Viadidakt kommer att ta resurser i anspråk (förslag 2). Det är framförallt inom Viadidakts verksamhet som medel behöver tillsättas, även om andra delar av kommunorganisationen också kommer att investera tid i förändringsarbetet. Inrättandet av ett arbetsmarknadsforum (förslag 3) bedöms inte behöva tillsätta medel utöver rambudget.

Utgångspunkten är att förslagen i sin helhet ska finansieras genom regeringens stödprogram för att minska segregation, i händelse av regeringsskifte kan inte de medlen garanteras för åren efter 2018 och det behövs därför beslut om finansiering internt i kommunen.

Kostnad

För att möjliggöra satsningen på *processförändring för snabbare möte med arbetsmarknadscoach* samt *ett utvecklat användande av subventionerade anställningar för att bryta biståndsberoende* föreslås kommunstyrelsen tillsätta 6,5 mkr till Viadidakts budget 2019.

Detta möjliggör för anställning av en samordnare/arbetsmarknadscoach som arbetar strukturerat med satsningarna, samt 20 tjänster det första året.

Arbetsmarknadscoach inkl PO 49 000/mån	588 000 kr
Omkostnader arbetsmarknadscoach 20 000/ år (kompetensutveckling, material, resor etc)	20 000 kr
Anställningar inkl PO	
Helfinans. 26 180 kr/anst	3 141 600 kr
Subv. 12 000 kr /anst	1 440 000 kr
Kortare yrkesutbildningar 10 000/anställning	200 000 kr
Köp av handledarutbildning till kommunens förvaltningar	500 000 kr
Totalt	6 497 600 kr

Beräkningsmodellen har utgått från att hälften av tjänsterna är subventionerade från Arbetsförmedlingen och hälften av tjänsterna är helt finansierade av kommunen.¹

Värt att notera är att parallellt med att denna satsning görs inom Viadidakts verksamhet så bryts biståndsberoendet för 20 personer, vilket innebär sänkta kostnader för försörjningsstöd. Ambitionen bör vara att antalet deltagare ska kunna öka varje år men att kostnaderna för kommunen i sin helhet inte ökar eftersom försörjningsstödet minskar när fler personer går vidare till egen försörjning.

¹ Ett snitt av subventioneringsgraden för olika anställningsformer (OSA och nystartsjobb) har beräknats

VIADIDAKT

Datum
2018-08-12Vår beteckning
VIAN/2018:28-042Vår handläggare
Anders Jansson

Ert datum

Er beteckning

Viadidaktnämnden

Viadidaktnämndens underlag för övergripande plan med budget 2019

Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden beslutar att anta upprättat förslag till nämndens underlag för övergripande plan med budget 2019 och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

I april 2018 beslutade kommunstyrelsen i Katrineholms kommun om planeringsdirektiv 2019 med plan för 2020-2021. I direktivet gavs nämnderna i uppdrag att senast den 31 augusti inkomma med underlag till kommunstyrelsen inför beredningen av övergripande plan med budget 2019. Övergripande plan med budget ska behandlas i kommunstyrelsen i oktober och fastställs i kommunfullmäktige i november.

Viadidakt överlämnar nu ett förslag till Viadidaktnämndens underlag för övergripande plan med budget 2019.

Ärendets handlingar

- Underlag för övergripande plan med budget 2019

Anna-Lena Ramstedt
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Underlag för övergripande plan med budget Viadidaktnämnden 2019



viadidakt.se
facebook.se/viadidakt

Telefon: 0150-48 80 90
Postadress: Viadidakt, 641 80 Katrineholm
Mejl: info@viadidakt.se

Viadidakt är en gemensam förvaltning för vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser i Katrineholms och Vingåkers kommuner.



Viadidakt®

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
1.1	Vision 2025.....	3
1.2	Ansvarsområde	3
1.3	Volymutveckling	4
2	Tillväxt, jobb & egen försörjning.....	6
2.1	Förutsättningar och verksamhetsförändringar	6
3	Utbildning	8
3.1	Förutsättningar och verksamhetsförändringar	8
4	Omsorg och trygghet.....	10
4.1	Förutsättningar och verksamhetsförändringar	10
5	Ekonomi & organisation	11
5.1	Förutsättningar och verksamhetsförändringar	11
6	Prioriterade investeringar	12
7	Bilaga: Nya upphandlingar	13
8	Bilaga: Fördelning av resultatmål samt indikatorer	14

1 Inledning

Katrineholms kommuns långsiktiga planering styrs av kommunens vision och den kommunplan som tas fram för varje mandatperiod. Kommunplanen ligger till grund för planeringen för alla år under mandatperioden. Planeringen för ett enskilt år påbörjas under våren då planeringsdirektivet fastställs av kommunstyrelsen. Innan detta direktiv fastställs samråder representanter för kommunledningarna i Katrineholm och Vingåker samt företrädare för Viadidaktnämnden i syfte att särskilt diskutera inriktning för budgetarbetet avseende Viadidaktnämnden.

Kommunstyrelsens planeringsdirektiv innehåller dels ekonomiska ramar för nämnder och bolag, dels uppdrag och anvisningar för det fortsatta planeringsarbetet. Utifrån kommunplanen och planeringsdirektivet tar nämnder och bolag fram underlag för kommunens övergripande plan med budget. Detta underlag lämnas till kommunstyrelsen i augusti.

Under september och oktober sker beredning av kommunens övergripande plan med budget, som behandlas i kommunstyrelsen i oktober och fastställs i kommunfullmäktige i november. I den övergripande planen med budget fastställs mål och uppdrag samt ekonomiska ramar för det kommande året, med en plan för de två följande åren. Eftersom nya nämnder tillträder den 1 januari 2019 kan nämndernas planer med budget inte fastställas förrän i februari 2019. Parallellt sker också förvaltningens verksamhetsplanering av hur arbetet ska genomföras för att nå kommunfullmäktiges och nämndens mål och uppdrag.

Den årliga övergripande planeringsprocessen i Katrineholms kommun beskrivs i kommunens styrsystem.

1.1 Vision 2025

I Katrineholm är lust den drivande kraften för skapande och utveckling – för liv, lärande och företagsamhet. Lust är passion, vilja, ambition. Det är också det lustfyllda – det vi lever för och det vi lever av – mat, kärlek, arbete, gemenskap, upplevelser. Läget är rätt – rätt geografiskt och rätt för handling och förändring.

Katrineholm – Läge för liv & lust

1.2 Ansvarsområde

1.2.1 Viadidaktnämnden

Viadidaktnämnden är den gemensamma nämnden för vuxnas lärande och arbetsmarknad i Katrineholm och Vingåker. Inom vuxnas lärande ansvarar nämnden för kommunal vuxenutbildning. Detta omfattar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, svenska för invandrare samt särskild utbildning för vuxna. I uppdraget ingår också ansvar för samhällsorientering för nyanlända, studie- och yrkesvägledning för vuxenstuderande samt validering.

Viadidaktnämnden ansvarar även för att i samverkan med olika utbildningsanordnare tillhandahålla yrkeshögskoleutbildningar och universitets- och högskoleutbildningar. Vid lärcentret Campus Viadidakt kan högskolestudenter få tillgång till studielokaler, teknisk utrustning och möjlighet att tentera på hemmaplan. Syftet är att ge fler möjlighet att läsa vidare på eftergymnasial nivå och därmed bidra till en högre utbildningsnivå i kommunerna.

Inom arbetsmarknadsområdet ansvarar Viadidaktnämnden för insatser för personer som står utanför arbetsliv och utbildning. Fokus i arbetet är individens självförsörjning. Nämnden



samordnar även kommunala feriearbeten för ungdomar efter år ett på gymnasiet. Vidare deltar Viadidaktnämnden tillsammans med andra nämnder i arbetet kring ungdomar som står utan arbete och studier.

1.3 Volymutveckling

1.3.1 Viadidaktnämnden

Volymmått	Utfall 2017	Utfall jan-jun 2018	Prognos 2018	Prognos 2019
Producerade verksamhetspoäng gymnasial nivå	253 000	244 800	275 000	285 000
Producerade verksamhetspoäng grundläggande nivå	187 500	92 500	190 000	200 000
Producerade verksamhetspoäng särskild utbildning för vuxna	2 280	2 010	2 200	2 500
Antal studerande inom svenska för invandrare, sfi, genomsnitt per månad	560 varav 52 % kvinnor, 48 % män	639 varav 58 % kvinnor, 42 % män	600	550
Antal studerande inom samhällsorientering, genomsnitt per månad	306 varav 48 % kvinnor, 52 % män	297 varav 54 % kvinnor, 46 % män	300	300
Antal studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid lärcenter Campus Viadidakt	<i>Nytt mått</i>	135 varav 76 % kvinnor, 24 % män	140	150
Antal mottagna ungdomar som faller under aktivitetsansvaret	149 varav 43 % kvinnor, 57 % män	121 varav 52 % kvinnor, 48 % män	150	150
Antal deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Katrineholm anvisade av socialförvaltningen	244 varav 50 % kvinnor, 50 % män	180 varav 45 % kvinnor, 55 % män	300	300
Antal deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Vingåker anvisade av socialförvaltningen	71 varav 52 % kvinnor, 48 % män	42 varav 57 % kvinnor, 43 % män	60	60
Antal deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Katrineholm anvisade av Arbetsförmedlingen	267 varav 51 % kvinnor, 49 % män	132 varav 51 % kvinnor, 49 % män	200	200
Antal deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Vingåker anvisade av Arbetsförmedlingen	48 varav 38 % kvinnor, 62 % män	17 varav 53 % kvinnor, 47 % män	40	40
Antal ungdomar 16-25 år från Katrineholm på Viadidakt ungdomstorg	90 varav 48 % kvinnor, 52 % män	86 varav 42 % kvinnor, 58 % män	110	110
Antal ungdomar 16-25 år från Vingåker på Viadidakt ungdomstorg	14 varav 43 % kvinnor, 57 % män	12 varav 33 % kvinnor, 67 % män	20	20
Antal feriearbetare i Katrineholm	275 varav 51 % flickor, 49 % pojkar	<i>Redovisas i delår</i>	310	310



Volymmått	Utfall 2017	Utfall jan-jun 2018	Prognos 2018	Prognos 2019
Antal feriearbetare i Vingåker	72 varav 51 % flickor, 49 % pojkar	Redovisas i delår	100	100

* För grundläggande och gymnasial vuxenutbildning samt särskilt utbildning för vuxna gäller att 20 verksamhetspoäng motsvarar en veckas heltidsstudier för en elev.

1.3.1.1 Kommentarer till volymmått

De senaste åren har verksamhetsvolymerna inom Viadidakts vuxenutbildning ökat kraftigt. Under det första halvåret 2018 har verksamhetsvolymerna inom sfi och gymnasial vuxenutbildning fortsatt att öka.

Inom den gymnasiala vuxenutbildningen är det antalet studerande på distans och på de gymnasiala yrkesutbildningarna som ökat. Trenden med ökande verksamhetsvolymerna inom gymnasial vuxenutbildning förväntas också att fortsätta under nästa år.

För sfi görs bedömningen att de senaste årens tillströmning är på väg att kulminera. Detta kan leda till att antalet studerande inom sfi minskar något under 2019, även om det fortfarande rör sig om en stor volym. Bakgrunden till detta är den minskning av antalet asylsökande som skett efter 2015.

Inom den grundläggande vuxenutbildningen har volymerna sjunkit något under 2018 jämfört med motsvarande period föregående år, varför prognosen för 2018 års utfall reviderats något. Bedömningen är dock att det kommer att vara fortsatt stora volymer inom den grundläggande vuxenutbildningen även 2019.

Inför 2019 är vidare bedömningen att antalet studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid lärcenter Campus Viadidakt kommer att öka.

Viadidakts bedömning på lite längre sikt är att efterfrågan på vuxenutbildning kommer att vara fortsatt stor under planperioden (2019-2021). Efterfrågan är delvis en följd av de senaste årens migrationsströmmar samt de satsningar och regeländringar som beslutats på nationell nivå. En annan omständighet som talar för ett fortsatt tryck på vuxenutbildningen är arbetsgivarnas ökade krav på utbildning. I detta avseende kan verksamheten komma att påverkas alltmer av det faktum att det idag är relativt många ungdomar i gymnasieåldern som inte går på gymnasiet.

År 2017 ökade antalet deltagare i förvaltningens arbetsmarknadsåtgärder. Hittills i år är dock det totala antalet deltagare något färre jämfört med motsvarande period år 2017. Det första halvåret 2018 har Viadidakt totalt haft 371 deltagare, att jämföra med 441 personer under motsvarande period 2017. Det är framförallt antalet deltagare från Arbetsförmedlingen som minskat. Helårsprognosen för 2018 över antalet deltagare anvisade från Arbetsförmedlingen har därför justerats ned något.

2 Tillväxt, jobb & egen försörjning

Övergripande mål

- Befolkningstillväxt
- Hög sysselsättning
- Ökad egen försörjning
- Växande och mångsidigt näringsliv
- Landsbygdsutveckling

2.1 Förutsättningar och verksamhetsförändringar

Viadidaktnämnden verkar för att bidra till kommunfullmäktiges övergripande mål om ökad egen försörjning. I kommunplanen betonas vikten av att invånare med försörjningsstöd ges möjlighet till arbete eller studier i stället för passivitet. Försörjningsstödstagare anvisas till Viadidakt av socialförvaltningarna i Katrineholm och Vingåker för planering och aktiverande insatser. Personer anvisas även till Viadidakt från Arbetsförmedlingen.

Viadidaktnämndens verksamheter påverkas av yttre omständigheter som konjunkturläge, migrationsströmmar och arbetsgivarnas ökade krav på utbildning. En annan väsentlig påverkansfaktor är reformtakten inom området vuxenutbildning och arbetsmarknad. Förändringar i det statliga regelverket och nationella satsningar gör att förutsättningarna snabbt förändras. Ett genomgående drag i de senaste årens reformer är att personer med kort utbildning ska utbilda sig i syfte att förbättra matchningen på arbetsmarknaden. Införandet av rätt till komvux, studiestartsstöd, utbildningsplikt och utvecklingen av samverkan med Arbetsförmedlingen har för Viadidakt medfört en löpande anpassning av verksamheten.

På regeringens initiativ pågår flera utredningar och satsningar med koppling till Viadidaktnämndens uppdrag, däribland ska den statliga Arbetsmarknadsutredningen lämna sitt slutbetänkande i januari 2019. Utredningen ska bland annat belysa hur ”kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken bör förtydligas”. Vad detta kan innebära för den kommande planperioden är svårbedömt.

Vidare har regeringen under 2018 aviserat ett reformprogram för minskad segregation som totalt omfattar 1,35 miljarder under 2019 och därefter 2,2 miljarder årligen till 2027. Katrineholm är en av 32 kommuner som ska ges stöd inom ramen för programmet. Detta kan komma att påverka Viadidakts verksamheter under kommande år, framförallt då ett av fokusområdena är minskad långtidsarbetslöshet. Tillväxtverket har meddelat att Katrineholms kommun kan ansöka om 8 miljoner kronor år 2018. Regeringens preliminära beräkning för åren framåt är att Katrineholms kommun kommer att kunna ansöka om 26 miljoner kronor år 2019 samt 42 miljoner årligen under perioden 2020-2027. Regeringen har dock samtidigt signalerat att vilka kommuner som ingår i satsningen kommer att ses över och kan komma att revideras.

Därutöver kan nämnas att regeringen tillsammans med arbetsmarknadens parter har gjort en avsiktsförklaring om att under 2019 införa så kallade etableringsjobb. Detta är en ny subventionerad anställningsform för att få nyanlända och långtidsarbetslösa att etablera sig på arbetsmarknaden. De exakta formerna är fortfarande under utredning men ett av de bärande inslagen är att individer med etableringsjobb ska ges möjlighet att delta i sfi och annan vuxenutbildning. Ambitionen är att satsningen nationellt ska omfatta minst 10 000 individer.

De åtgärder som har vidtagits för att arbetslösa ska utbildas, programmet för minskad segregation och etableringsjobben illustrerar hur de senaste årens reformer har gett kommunerna en utökad roll i genomförandet av arbetsmarknadspolitiken. Viadidakts bedömning är att denna utveckling, med ökade krav på kommunal medverkan, kommer att fortsätta under kommande år.



Förutom övergripande samhällsförändringar och påverkande statliga beslut finns det utmaningar på lokal nivå i arbetet med att öka övergången till egen försörjning. Arbetslösheten i Katrineholm och Vingåker är högre än i genomsnittet för riket. I juni 2018 var arbetslösheten i Katrineholm 9,6 procent av den registerbaserade arbetskraften, i Vingåker var den 9 procent. Detta kan jämföras med ett riksgenomsnitt om 6,8 procent vid samma tid.

I övergripande plan med budget för 2018 gav kommunfullmäktige i uppdrag till Viadidaktnämnden, socialnämnden och samhällsbyggnadsförvaltningen att gemensamt utveckla och effektivisera arbetsformer som säkerställer ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv i kommunens arbete med försörjningsstödstagare. Projektet har bland annat sett över hur samarbetet mellan förvaltningarna och andra aktörer kan utvecklas för att stärka förutsättningarna för en ökad övergång till arbete och studier. Viadidakts bedömning är att projektet kommer att bidra till en utveckling av verksamheten. Uppdraget återrapporteras i ett separat ärende till kommunstyrelsen inför beredningen av övergripande plan med budget 2019-2021.

Parallellt med detta uppdrag fortsätter samverkan med Arbetsförmedlingen att utvecklas utifrån de överenskommelser som slutits med stöd från Delegationen för unga och nyanlända till arbete. Sedan 2016 finns en lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten. I februari 2018 slöts även en överenskommelse om att främja nyanlända vuxnas etablering på arbetsmarknaden. Överenskommelsen omfattar en samverkan kring lokala jobbspår, med målsättningen om att nyanländas etableringstid ska kortas till två år. Implementeringen av överenskommelsen pågår och Viadidakt bedömer att denna under planperioden kan öka förutsättningarna för nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Inom sfi har det sedan 2016 varit en kraftig ökning av antalet elever, vilket tillsammans med en sjunkande måluppfyllelse inneburit stora utmaningar för verksamheten. Utöver de stora verksamhetsvolymerna är en av utmaningarna framöver att hantera de behov av extra stöd och anpassat innehåll som bland annat följer av utbildningsplikten, de lokala jobbspåren och det planerade införandet av etableringsjobben.

Med utgångspunkt i det systematiska kvalitetsarbetet inom Vuxnas lärande har ett antal åtgärder vidtagits i syfte att öka förutsättningarna för att fler elever ska nå målen. Sedan 2017 deltar också förvaltningen i ett försöksprojekt för att utvärdera suggestopedi som utbildningsmetod inom sfi. Projektet pågår till och med 2019.

3 Utbildning

Övergripande mål

- Fler flickor och pojkar ska klara målen i grundskolan och gymnasieskolan och nå höga resultat
- Trygga barn och ungdomar som mår bra
- Höjd utbildningsnivå

3.1 Förutsättningar och verksamhetsförändringar

Att bidra till målet om höjd utbildningsnivå är en prioriterad uppgift för Viadidaktnämnden. Utbildningskraven på arbetsmarknaden stiger och arbetsgivarna kräver oftast minst gymnasiekompetens. En fullföljd gymnasieutbildning är dessutom en nödvändig plattform för den som vill läsa vidare på yrkeshögskola och högskola. Utbildning för vuxna är således av stor betydelse för att stärka den enskildes möjligheter och sammantaget bidra till en bättre matchning på den lokala arbetsmarknaden.

Inom Viadidakts vuxenutbildning pågår ett systematiskt kvalitetsarbete för att nå en ökad måluppfyllelse. Möjligheten att nå förbättrade resultat är dock i hög utsträckning beroende på hur de utmaningar verksamheten står inför kan hanteras. En väsentlig påverkansfaktor är reformtakten inom vuxenutbildningen. Statliga regeländringar och förändrade statsbidrag har under senare år krävt en löpande anpassning av verksamheten. Inriktningen har haft en stark koppling till arbetsmarknadspolitiken. Flera beslut återspeglar en prioritering om att vuxna med kort utbildning ska studera för att stärka sina möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Till de senaste årens reformer hör bland annat att det år 2017 infördes en ändring i skollagen som utökade rätten att läsa på komvux för att uppnå behörighet till högskolestudier. Sedan 2017 ställer också villkoren för statsbidrag för gymnasial yrkesutbildning krav på kommunal medfinansiering. Samma år kom det så kallade studiestartsstödet för att öka rekryteringen till studier inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Vidare infördes i år, i samband med att ett nytt regelverk för nyanländas etablering trädde i kraft, den så kallade utbildningsplikten för nyanlända.

Viadidakts bedömning är att denna situation, med nationella beslut som på olika sätt påverkar den kommunala vuxenutbildningen, kommer att fortsätta under planperioden. Det kan exempelvis nämnas att de så kallade etableringsjobben, som regeringen och arbetsmarknadens parter vill införa under 2019, ska gå att kombinera med studier inom komvux. Därutöver pågår på regeringens initiativ en utredning om behovet av förändringar i regleringen av vuxenutbildningen. Utredningen ska redovisas i augusti 2018 och ska bland annat ta ställning till om särvox ska kvarstå som en egen skolform eller bli en del av komvux. Redovisningen ska också innehålla en analys av om nyanlända i behov av särvox i dag får detta behov tillgodosett. Vidare ska antagningsregler och betygsskala för delar av komvux ses över.

Förutom påverkande statliga beslut finns stora utmaningar på lokal nivå i form av de senaste årens kraftigt ökade verksamhetsvolym, vilket beskrivs närmare i avsnittet volymutveckling. Utöver volymökningen som sådan är det också verksamhetens bedömning att lärarna idag möter fler elever i behov av mer stöd än tidigare.

En annan trend är att ansökningarna till platsförlagda studier minskar medan allt fler elever önskar läsa på distans. Detta kan återspegla ett ökat behov av att kunna kombinera studier med förvärvsarbete. Då erfarenheten är att studier på distans innebär en stor utmaning för vissa elever medför detta samtidigt en risk för ökade studieavbrott och försämrade måluppfyllelse. Viadidakt ser av denna anledning över möjligheten att erbjuda mer utbildning på kvällstid som ett

alternativ till distansstudier. Vidare fortsätter förvaltningen att utveckla möjligheterna till platsbunden handledning för de som läser på distans. Denna utveckling visar på behovet av att allt mer styra om verksamheten från generella platsbundna lösningar till ett mer individbaserat och flexibelt upplägg.

En prioriterad uppgift för Viadidakt är att fortsätta utveckla förutsättningarna att läsa högre studier från hemorten. Detta ska ge fler invånare möjlighet till utbildning, men också bidra till att man förblir boende i kommunen efter studierna. En del av de senaste årens satsning på utbildning är utbyggnaden av det totala antalet platser inom yrkeshögskolan. År 2018 beviljade myndigheten för yrkeshögskola start av tre nya utbildningar som kommer att kunna läsas vid Campus Viadidakt. Inför 2019 fortsätter Viadidakt samverka med utbildningsanordnare inom yrkeshögskolan i ansökningar gällande start av yrkeshögskoleutbildning. Beslut väntas under januari 2019. Förvaltningen fortsätter också arbetet med en utvecklad samverka med universitet och högskolor i syfte att kunna erbjuda fler utbildningsplatser i Katrineholm och Vingåker.

4 Omsorg och trygghet

Övergripande mål

- Social omsorg som utgår från individens behov och självbestämmande för ökad trygghet och livskvalitet
- Katrineholm ska vara en trygg och säker kommun att leva och verka i

4.1 Förutsättningar och verksamhetsförändringar

Socialförvaltningen har under det sista året märkt av en ökning av antalet ärenden kopplade till hedersrelaterat våld och förtryck. Med anledning av detta har en handlingsplan tagits fram och beslutats av socialnämnden. Arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck är inte enbart socialförvaltningens ansvar och under 2019 kommer Viadidakt involveras i aktiviteter kopplade till den upprättade handlingsplanen.

5 Ekonomi & organisation

Övergripande mål

- God ekonomisk hushållning
- Tillgänglig, tydlig och öppen organisation
- Attraktiv arbetsgivare för tryggad personalförsörjning

5.1 Förutsättningar och verksamhetsförändringar

Fullmäktigeförsamlingarna i Katrineholm och Vingåker ska under 2018 fastställa nya styrdokument för Viadidaktnämnden i form av nämndreglemente och överenskommelse om samverkan i gemensam nämnd. Beredningen av ärendet pågår och avsikten är att kommunstyrelserna i vardera kommun under september ska behandla ett förslag till revidering. Förslaget ska därefter överlämnas till respektive fullmäktigeförsamling för slutligt ställningstagande. Målsättningen är att de reviderade dokumenten ska träda i kraft den 1 januari 2019, i samband med att de nya nämnderna tillträder.

Då dessa styrdokument är utgångspunkten för nämndens uppdrag och kostnadsfördelningen mellan kommunerna kan alla eventuella anpassningar få konsekvenser för planering och utförande av verksamheten.

6 Prioriterade investeringar

Under år 2018 köps ett nytt elevadministrationssystem in (Alvis). Investeringen är på 250 tkr och finansieras av omförda investeringsmedel från år 2017. Systemet medför ökade driftskostnader på 354 tkr år 2018. Nästföljande år uppgår driftskostnaderna till 323 tkr på helårseffekt. Det finns dock system som kommer att avvecklas när det nya är på plats, vilket innebär att driftskostnaderna endast ökar med cirka 195 tkr på helårseffekt.

Kategori	Benämning	Budget (tkr)			Driftkostnad (tkr)		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
1-6							
4	Inventarier till lokaler	430	330	330			
4	Alvis				354	195	195
	Total budget	430	330	330			

7 Bilaga: Nya upphandlingar

Viadidakt har gemensamma avtal med sex andra kommuner gällande externa utbildningsanordnare för vuxenutbildning och sfi. Avtalen går ut i december 2018 och det är upp till varje kommun att förlänga eller säga upp avtalet med respektive utbildningsanordnare.

Beslutet, om en ny gemensam upphandling ska genomföras med de andra kommunerna eller inte, kommer att fattas i slutet av augusti.

I avvaktan på besked kommer en förlängning av befintliga avtal, som sträcker sig över år 2019, att behöva genomföras för Viadidakt.

Föremål för upphandling	Kategori	Direktupphandling eller upphandling	Leasing Ja/Nej	Tidpunkt	Drift eller investering
SFI undervisning i extern regi	Tjänst	Upphandling	Nej	2019 Q4	Drift
Vuxenutbildning i extern regi	Tjänst	Upphandling	Nej	2019 Q4	Drift

8 Bilaga: Fördelning av resultatmål samt indikatorer

Enligt övergripande plan med budget 2018-2020

Målområde	Resultatmål/Uppdrag	Indikatorer
Tillväxt, jobb och egen försörjning	Andelen deltagare i kommunens arbetsmarknadsverksamhet som börjar arbeta eller studera efter avslutad insats ska öka <i>VIAN</i>	Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare från Katrineholm som börjat arbeta
		Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare från Katrineholm som börjat studera
		Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare från Vingåker som börjat arbeta
		Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare från Vingåker som börjat studera
	Andelen studerande som klarar målen i utbildning i svenska för invandrare ska öka <i>VIAN</i>	Andelen studerande från Katrineholm som klarar målen i utbildning i svenska för invandrare
		Andelen studerande från Vingåker som klarar målen i utbildning i svenska för invandrare
	Andelen kvinnor och män med ekonomiskt bistånd som övergår till egen försörjning ska öka <i>VIAN, SOCN</i>	Andel personer (från Katrineholm) med ekonomiskt bistånd som anvisas till Viadidakt som går vidare till egen försörjning
		Andel personer (från Vingåker) med ekonomiskt bistånd som anvisas till Viadidakt som går vidare till egen försörjning
Attraktiva boende- och livsmiljöer	Till- och frångängligheten i kommunala lokaler ska öka <i>KS, BIN, BMN, STN, VIAN, VON, KFAB</i>	Redovisning av tillgänglighetsförbättrande åtgärder i kommunala lokaler
Utbildning	Höjd utbildningsnivå i kommunen <i>BIN, KULN, VIAN, VON</i>	Andel kvinnor och män från Katrineholm i grundläggande vuxenutbildning som klarar målen
		Andel kvinnor och män från Katrineholm i gymnasial vuxenutbildning som klarar målen
		Andel kvinnor och män i Katrineholm med eftergymnasial utbildning
		Andel kvinnor och män från Vingåker i grundläggande vuxenutbildning som klarar målen
		Andel kvinnor och män från Vingåker i gymnasial vuxenutbildning som klarar målen
		Andel kvinnor och män i Vingåker med eftergymnasial utbildning
		Den digitala delaktigheten ska öka i alla åldrar <i>KS, BIN, KULN, VIAN, VON</i>
	Andel invånare som upplever sig vara digitalt delaktig när det gäller att utföra bankärenden	



Målområde	Resultatmål/Uppdrag	Indikatorer
		<p>Andel invånare som upplever sig vara digitalt delaktig när det gäller att söka information</p> <p>Andel invånare som upplever sig vara digitalt delaktig när det gäller att delta i samhällsdebatten</p> <p>Andel invånare som upplever sig vara digitalt delaktig när det gäller att vara aktiv på sociala medier</p> <p>Andel anställda i Katrineholms kommun som känner sig digitalt delaktiga och kan använda de digitala verktyg och system som behövs i arbetet</p>
Omsorg och trygghet	<p>Ökad trygghet och säkerhet för kommunens invånare <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, VSR</i></p>	<p>Invånarnas bedömning av tryggheten i kommunen</p> <p>Andel av till kommunen inkommande uppdrag avseende klottersanering som slutförs inom 24 timmar</p> <p>Antal anmälda våldsbrott i kommunen (per 100 000 invånare)</p> <p>Antal personer som skadas eller omkommer i olyckor som föranleder räddningsinsats</p> <p>Andel olyckor där räddningstjänstens första enhet kommer fram inom målsatt tid</p> <p>Antal personer som utbildats av räddningstjänsten kring olycksförebyggande och olycksavhjälpande åtgärder</p> <p>Andel av de olyckor som föranlett räddningsinsats där en första skadebegränsande åtgärd gjorts av enskild</p>
Kultur, idrott och fritid	<p>Andelen invånare med goda levnadsvanor ska öka <i>KS, BIN, KULN, STN, VIAN, VON</i></p>	<p>Andel invånare som använder tobak</p> <p>Andel invånare med skadliga alkoholvanor</p> <p>Andel invånare med goda kostvanor</p> <p>Andel invånare som är fysiskt aktiva</p>
Hållbar miljö	<p>Ökad andel miljöbilar i kommunens verksamheter <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB</i></p> <p>Kommunens energiförbrukning ska minska <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB</i></p>	<p>Andel miljöbilar av totalt antal bilar i kommunkoncernen</p> <p>Minskning av energianvändning i kommunens lägenhetsbestånd sedan 2008</p> <p>Minskning av energianvändning i kommunens verksamhetslokaler sedan 2008</p>
Ekonomi och organisation	<p>Resultatet ska uppgå till minst en procent av skatteintäkterna <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i></p> <p>Nettodriftskostnaderna ska inte öka snabbare än skatteintäkterna <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i></p> <p>Kommunens lokalresurser ska utvecklas för ökad funktionalitet, kostnadseffektivitet och kundnöjdhet</p>	<p>Resultat i förhållande till skatteintäkter och utjämning</p> <p>Nettodriftskostnaderna ska inte öka snabbare än skatteintäkter och utjämning, måluppfyllelse</p> <p>Kundnöjdhet avseende KFAB:s verksamhetslokaler</p>



Målområde	Resultatmål/Uppdrag	Indikatorer
	<i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB</i>	
	Kommunens tillgänglighet per telefon och e-post ska förbättras <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Andel invånare som får svar på en enkel e-postfråga inom två arbetsdagar
		Andel invånare som får ett direkt svar på en enkel fråga när de tar kontakt med kommunen via telefon
		Gott bemötande via telefon, andel av maxpoäng
	Tydlig och effektiv kommunikation <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Andel av maxpoäng i SKL:s webbinformationsundersökning utifrån ett invånarperspektiv
		Andel av maxpoäng i SKL:s webbinformationsundersökning utifrån ett företagarperspektiv
	Ökat medarbetarengagemang <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Resultat i undersökningen kring hållbart medarbetarengagemang
	Tryggad personalförsörjning genom utvecklad rekrytering <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Andel påbörjade rekryteringar där tjänsten tillsätts
		Andel rekryteringar där tjänsten tillsätts med eftersökt kompetens enligt rekryteringskravprofilen
		Andel anställda med heltid
	Minskad sjukfrånvaro <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Andel sjukfrånvarotimmar av ordinarie arbetstid, totalt
		Del av sjukfrånvaro som är längre än 60 dagar

Vår handläggare
Axel Stenbeck

Ert datum

Er beteckning

Viadidaktnämnden

Redovisning av delegationsbeslut

Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av delegationsbeslut fattade på nämndens vägnar:

- Plan mot diskriminering och kränkande behandling inom Viadidakt Vuxnas lärande. 2018-08-13 § 4.
- Beslut fattade inom vuxenutbildning 2018-06-03—2018-08-19 (se handling för mer information och statistisk)
- Beslut fattade inom vuxenutbildning 2018-04-16—2018-06-12 (se handling för mer information och statistisk)

Ärendets handlingar

- Delegationsbeslut tagna på nämndens vägnar om vuxenutbildning mellan 2018-06-03—2018-08-19
- Delegationsbeslut tagna på nämndens vägnar om vuxenutbildning mellan 2018-04-16—2018-06-02

Axel Stenbeck
Utredare

*Beslutet skickas till:
Akt*



Delegationsbeslut tagna på nämndens vägnar under perioden 2018-06-03 – 2018-08-19

Vuxenutbildning

	<i>Antal</i>	<i>Anmärkning</i>
Antagning av elever		
Beslut om ta emot elev till grundläggande vuxenutbildning	178	
Beslut om mottagande och antagning av elev till gymnasial vuxenutbildning	530	
Beslut om mottagande och antagning av elev till särskild utbildning för vuxna	13	
Beslut om mottagande av elev till svenska för invandrare	104	
Sökande från/till annan kommun		
Mottagande av behörig sökande på gymnasial nivå från annan kommun, om hemkommunen åtagit att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning	0	
Mottagande av sökande till särskild utbildning för vuxna från annan kommun, om hemkommunen åtagit att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning	0	
Yttrande till annan huvudman om den sökande uppfyller villkoren att delta i grundläggande vuxenutbildning, i de fall en ansökan till vuxenutbildning på grundläggande nivå avser utbildning som anordnas av annan huvudman	0	
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan till vuxenutbildning på gymnasial nivå avser utbildning som anordnas av annan huvudman	12	

Telefon: 0150-48 80 90

Besöksadress: Kullbergsga huset, Bievägen 1 B, Katrineholm

Postadress: Viadidakt, 641 80 KATRINEHOLM

E-post: info@viadidakt.se Webbplats: www.viadidakt.se

Viadidakt är en gemensam förvaltning för vuxenutbildning, integration och arbetsmarknad i Vingåker och Katrineholm.



Viadidakt

	<i>Antal</i>	<i>Anmärkning</i>
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan till särskild utbildning för vuxna avser utbildning som anordnas av annan huvudman	0	
Studiestartsstöd		
Beslut om sökande tillhör målgruppen för studiestartsstöd	32	Varav 9 avslag
Upphörande och återupptagande av studier		
Besluta om att utbildningen ska upphöra om elev saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg (grundläggande nivå, gymnasial nivå, sfi, särskild utbildning för vuxna)	0	
Beslut om att låta elev återuppta studier på grund av att särskilda skäl föreligger. Gäller de fall där beslut tidigare fattats att utbildningen ska upphöra för elev som saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg. (grundläggande nivå, gymnasial nivå, sfi, särskild utbildning för vuxna)	0	

Delegationsbeslut tagna på nämndens vägnar under perioden 2018-04-16 – 2018-06-02

Vuxenutbildning

	<i>Antal</i>	<i>Anmärkning</i>
Antagning av elever		
Beslut om ta emot elev till grundläggande vuxenutbildning	77	
Beslut om mottagande och antagning av elev till gymnasial vuxenutbildning	375	
Beslut om mottagande och antagning av elev till särskild utbildning för vuxna	0	
Beslut om mottagande av elev till svenska för invandrare	141	
Sökande från/till annan kommun		
Mottagande av behörig sökande på gymnasial nivå från annan kommun, om hemkommunen åtagit att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning	1	
Mottagande av sökande till särskild utbildning för vuxna från annan kommun, om hemkommunen åtagit att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning	0	
Yttrande till annan huvudman om den sökande uppfyller villkoren att delta i grundläggande vuxenutbildning, i de fall en ansökan till vuxenutbildning på grundläggande nivå avser utbildning som anordnas av annan huvudman	0	
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan till vuxenutbildning på gymnasial nivå avser utbildning som anordnas av annan huvudman	12	

Telefon: 0150-48 80 90

Besöksadress: Kullbergsga huset, Bievägen 1 B, Katrineholm

Postadress: Viadidakt, 641 80 KATRINEHOLM

E-post: info@viadidakt.se Webbplats: www.viadidakt.se

Viadidakt är en gemensam förvaltning för vuxenutbildning, integration och arbetsmarknad i Vingåker och Katrineholm.



Viadidakt[®]

	<i>Antal</i>	<i>Anmärkning</i>
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan till särskild utbildning för vuxna avser utbildning som anordnas av annan huvudman	0	
Studiestartsstöd		
Beslut om sökande tillhör målgruppen för studiestartsstöd	6	Varav 1 avslag
Upphörande och återupptagande av studier		
Besluta om att utbildningen ska upphöra om elev saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg (grundläggande nivå, gymnasial nivå, sfi, särskild utbildning för vuxna)	0	
Beslut om att låta elev återuppta studier på grund av att särskilda skäl föreligger. Gäller de fall där beslut tidigare fattats att utbildningen ska upphöra för elev som saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg. (grundläggande nivå, gymnasial nivå, sfi, särskild utbildning för vuxna)	0	

Meddelanden Viadidaktnämnden 2018-08-28

Kommunstyrelsen

Protokollsutdrag § 87 Uppföljning av kommunplan 2015-2018(KS/2108:240)
Bilaga B : Reservation angående uppföljning av kommunplan 2105-2018 från
Centerpartiet, Liberalerna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet.

Tertialrapport § 88 2018 Katrineholms kommun (KS/2018:241)
Bilaga C: Reservation angående tertialrapport 2018 Katrineholms kommun.

Förslag till beslut

Viadidaktnämnden föreslås lägga meddelandena till handlingarna.



Telefon: 0150-48 80 90, 0151-193 00

E-post: info@viadidakt.se

Webbplats: www.viadidakt.se

Viadidakt är en gemensam förvaltning för vuxenutbildning,
integration och arbetsmarknad i Vingåker och Katrineholm.



Viadidakt[®]

§ 88

Tertialrapport 2018 Katrineholms kommun (KS/2018:241)

Kommunstyrelsens beslut

Tertialrapporten 2018 för Katrineholms kommun läggs till handlingarna.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Inger Fredriksson (C) med fleras yrkande reserverar sig Inger Fredriksson (C), Tony Rosendahl (V), Ylva G Karlsson (MP) och Mårten Grothéus (L). Den skriftliga reservationen redovisas som bilaga C.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har sammanställt en tertialrapport som överlämnats till kommunstyrelsen. Tertialrapporten innehåller en översiktlig och sammanfattande redogörelse för perioden 1 januari till och med 30 april 2018.

Syftet med tertialrapporten är att få tidig kontroll på det ekonomiska läget, stämma av investeringsprojekten och hur verksamheterna ligger till i förhållande till mål och uppdrag. Tertialrapporten ska också ge underlag inför den kommande budgetprocessen.

Tertialrapporten är en fördjupad månadsrapport till kommunstyrelsen och har därför inte nämndbehandlats. Förvaltningarna har lämnat underlag till tertialrapporten.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2018-05-17
- Tertialrapport 2018 för Katrineholms kommun

Kommunstyrelsens överläggning

Under kommunstyrelsens överläggning yttrar sig Ylva G Karlsson (MP), Tony Rosendahl (V), Inger Fredriksson (C) och Mårten Grothéus (L).

Förslag och yrkande

Inger Fredriksson (C) yrkar med instämmande av Tony Rosendahl (V), Ylva G Karlsson (MP), Mårten Grothéus (L), att ärendet om tertialrapporten ska tas upp i kommunfullmäktige för beslut.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning ställer ordföranden proposition på kommunledningsförvaltningens förslag till beslut och Inger Fredriksson (C) med fleras yrkande. Han finner att styrelsen beslutar i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag.



*Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder
Revisorerna
Akten*



DNR KS/2018:241-041

Reservation angående tertialrapport 2018 Katrineholms kommun

Kommunfullmäktige ska, enligt kommunallagen, besluta om ärenden av större vikt.

I år har för första gången upprättats en detaljerad tertialrapport, närmast att jämföra med ett delårsbokslut. Rapporten innehåller mycket information, som förtjänar att diskuteras och debatteras mer ingående än vad som kan göras under ett sammanträde med kommunstyrelsen. Dessa sammanträden är dessutom inte offentliga, vilket gör att allmänheten inte kan ta del av debatten.

Vi, ledamöter från Centerpartiet, Liberalerna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet, anser att tertialrapporten ska behandlas av kommunfullmäktige.

Mot bakgrund av detta yrkade vi på att ärendet skulle tas upp i kommunfullmäktige.

Då våra yrkanden avslogs av majoriteten, reserverar vi oss mot beslutet.

Katrineholm 30 maj 2018


Inger Fredriksson, Centerpartiet

Mårten Grothéus, Liberalerna


Ylva G Karlsson, Miljöpartiet

Tony Rosendahl, Vänsterpartiet



§ 87

Uppföljning av kommunplan 2015-2018 (KS/2018:240)

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att uppföljningen av kommunplan 2015-2018 ska meddelas kommunfullmäktige och läggas till handlingarna.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Ylva G Karlsson (MP) med fleras yrkande reserverar sig Ylva G Karlsson (MP), Tony Rosendahl (V), Inger Fredriksson (C) och Mårten Grothéus (L). Den skriftliga reservationen redovisas som bilaga B.

Sammanfattning av ärendet

I januari 2015 fastställde kommunfullmäktige det övergripande inriktningsdokumentet Tillväxt och välfärd – Kommunplan 2015-2018 i enlighet med styrsystemet för Katrineholms kommun. Tillsammans med Vision 2025 och översiktsplanen visar kommunplanen den långsiktiga inriktningen för kommunens övergripande planering. Kommunplanen har legat till grund för kommunens årliga övergripande planer med budget, för nämndernas planer med budget och för ägardirektiven till de kommunala bolagen.

Utöver den årliga uppföljningen i form av delårsrapporter och årsredovisningar utvärderas kommunplanen i särskild ordning i mitten och slutet av mandatperioden. Syftet är att översiktligt redogöra för hur långt arbetet med att verkställa de politiska ambitionerna för mandatperioden har kommit. Utgångspunkten för bedömningen är hur resultat och verksamhet har utvecklats under hela perioden 2015-2018 och i jämförelse med 2014.

Sammanställningen innehåller dels en bedömning av måluppfyllelsen för resultatmålen i kommunplanen, dels en bedömning av de uppdrag som framgår av texterna i kommunplanen. Av de 55 resultatmålen i kommunplanen bedöms 43 vara uppnådda, tio delvis uppnådda och två ej uppnådda. Av de 53 uppdragen bedöms 41 vara genomförda och 12 pågående.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningen tjänsteskrivelse, 2018-05-17
- Uppföljning av kommunplan 2015-2018

Kommunstyrelsens överläggning

Under kommunstyrelsens överläggning yttrar sig Joha Frondelius (KD), Göran Dahlström (S), Ylva G Karlsson (MP), Tony Rosendahl (V), Inger Fredriksson (C), Mårten Grothéus (L) samt verksamhetscontrollern Anna Marnell



Förslag och yrkande

Ylva G Karlsson (MP) yrkar med instämmande av Tony Rosendahl (V), Inger Fredriksson (C), Mårten Grothéus (L), att ärendet om kommunplanen ska tas upp i kommunfullmäktige för beslut.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning ställer ordföranden proposition på kommunledningsförvaltningens förslag till beslut och Ylva G Karlsson (MP) med fleras yrkande. Han finner att styrelsen beslutar i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag.

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige

Samtliganämnder

Katrineholms Fastighets AB

Katrineholm Vatten och Avfall AB

Akten



DNR KS/2018:240-011

Reservation angående uppföljning av kommunplan 2015-2018

Kommunfullmäktige ska, enligt kommunallagen, besluta om ärenden av större vikt.

Kommunplanen är majoritetens dokument att styra kommunen med under mandatperioden. Vi, ledamöter från Centerpartiet, Liberalerna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet, anser att en uppföljning av vilka mål som har uppnåtts och vilka som inte har uppnåtts ska behandlas av kommunfullmäktige. Kommunstyrelsens sammanträden är inte offentliga. Inte minst av demokratiska skäl, för att kommuninvånarna ska kunna ta del av debatten om den förda politiken, ska resultatet redovisas som ett ärende i kommunfullmäktige. Dessutom anser vi att detta är ett ärende av större vikt.

Mot bakgrund av detta yrkade vi på att ärendet skulle tas upp i kommunfullmäktige.

Då våra yrkanden avsågs av majoriteten, reserverar vi oss mot beslutet.

Katrineholm 30 maj 2018


Inger Fredriksson, Centerpartiet

Mårten Grothéus, Liberalerna


Ylva G Karlsson, Miljöpartiet

Tony Rosendahl, Vänsterpartiet

